

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**Муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**"Средняя общеобразовательная школа №5"**  
**за 2024 год**  
**председатель: Сунюкова Татьяна Ивановна**

«Наша сила в единстве» - девиз профсоюзов, поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по сохранению членства профсоюза. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, технический персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день в нашей школе постоянно работает 62 человека из них 62 члена Профсоюза.

Ежемесячно в размере 1% идет отчисление в профсоюз. Из этой суммы:

22% идет в РесКом (4%- в Российский Профсоюз Образования, 3,5% - Федерацию РТ);

2% - социальная помощь профсоюза (тяжело болеющим членам профсоюза (инфаркт, инсульт, онкоболеющим, различные сложные переломы, у кого мужа или сына в СВО и т.д.)

30% - распределяется в первичный профсоюз комитет

46% - по решению территориальной организации (финансирование День учителя (цветы, артисты), теплоходы и т.д.)

Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией школы, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству. Одним из основных направлений деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране труда и безопасности труда работников. С этой целью каждый год профком и директор школы заключают соглашение по

охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда.

Каждый год сотрудники пользуются различными льготами, согласно заключенному Коллективному договору 2024-2027, получают материальную помощь, материальное вознаграждения в размере 0,5 оклада к юбилейным датам (50, 55- женщины, 55, 60- мужчины), подарки от территориальной организации юбиляры, будущие первоклассники, выпускники 11 класса, пользуются оплачиваемые свободными днями по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей – три рабочих дня;
- родителям выпускников в день последнего звонка или выпускного;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- дежурство ДНД за 1 дежурство- 1 день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- уполномоченным профкома по охране труда- до трех рабочих дня;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал.

В рамках коллективного договора в нашей школе осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- женский (мамин) день – 6 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше -2 человека;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня. - 16 человек

- Также профсоюз оказывается материальная помощь в связи с тяжелыми заболеваниями- 1 человек, трудным семейным положением, ввиду организации похорон близких родственников -2 человека.
- Материальная помощь с тяжелым материальным положением в 2024г. было выплачено -2000р
- Материальная помощь с юбилейными датами в 2024г. было выплачено 1500р.

Каждый год члены профсоюза имеют возможность поправить свое здоровье в санатория РТ с 20%, 40% скидкой не только себе, но и членам семьи, такими льготами воспользовались 2 членов профсоюза.

Ежегодно территориальная организация Профсоюза организует различные экскурсионные поездки (Санкт- Петербург), отдых на побережье Черного моря (Абхазия, Крым, Анапа) воспользовались 2 члена профсоюза. Работники при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию получили материальное вознаграждение в размере базового оклада.

Большое значение уделяется отдыху педагогов. С этой целью в школе было создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как «День учителя», «Новый год», «23 февраля», «8 марта». Традиционными стали выезды на различные базы отдыха в октябре месяце. На все эти мероприятия в 2024 году было выделено и потрачено 80 000 р.

В период 2024 года в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

В отчетном периоде проведено 3 профсоюзных собрания, 19 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации. Приобретены и оформлены папки, согласно утвержденной номенклатуры.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
  - утверждение локальных актов;
  - согласование графиков отпусков;
  - проверка соглашений по охране труда;
  - проведение различных мероприятий;
  - поздравление юбиляров;
  - оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др.

Ежегодно составляется и утверждается профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета и отчет за прошедшие года.

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией школы и членами профсоюза на 2024-2027 гг.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности своему социальному партнеру в лице Галины Александровны.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих. Спасибо всем за внимание.